



DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

Smluvní strany:

125/2022/OVV

ZAMĚSTNAVATEL

Město Příbram

zastoupen

Mgr. Janem Konvalinkou, starostou

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně jedné

a

ZAMĚSTNANEC

Mgr. Jiřina Humlová

datum a místo narození

adresa

(dále jen „zaměstnanec“) na straně druhé

uzavírají ve smyslu zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, tuto

DOHODU O PROVEDENÍ PRÁCE

Vymezení sjednané práce: poradenství a odborná konzultační činnost ve složitých či sporných případech poskytování informací městem, jako povinným subjektem, ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

Výkon práce začne dne: 01.07.2022

Ukončena bude dne: 31.12.2022

Rozsah pracovních hodin: max. 300 hod.

Zhodnocení provede: Mgr. Radka Škubalová, vedoucí OPVZ

Zaměstnanec obdrží odměnu 300,- Kč/hod. ve výplatním termínu, tj. 9. den následujícího měsíce.

Další ujednání dohody:

Sjednaná práce bude vykonávána zaměstnancem osobně. Zaměstnanec je povinen vést a zaměstnavateli předkládat evidenci skutečně odpracovaných hodin a popis práce na konci každého kalendářního měsíce a dodržovat sjednaný a nejvýše přípustný rozsah sjednaných pracovních hodin. Výkon práce nesmí přesáhnout 12 hod./den.

Zaměstnanci nevzniká z této dohody právo na dovolenou. Smluvní strany se dohodly, že odměna z dohody bude vyplácena převodem na jeden platební účet, který oznámí zaměstnanec zaměstnavateli v den nástupu k výkonu práce.

Zaměstnanec se zavazuje zachovávat mlčenlivost v souladu s § 303 Zákoníku práce a dále o informacích, jež jsou osobními údaji ve smyslu čl. 4 odst. 1 obecného nařízení EU o ochraně osobních údajů (Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů), s nimiž při výkonu zaměstnání u zaměstnavatele budu přicházet do styku, bez ohledu na to zda takové osobní údaje jsou ve správě zaměstnavatele ve smyslu čl. 4 odst. 7 či zda je zaměstnavatel jejich zpracovatelem ve smyslu čl. 4 odst. 8 obecného nařízení EU o ochraně osobních údajů anebo příjemcem ve smyslu čl. 4 odst. 9 obecného nařízení EU o ochraně osobních údajů, jakož i o bezpečnostních opatřeních, jejichž zveřejnění by ohrozilo zabezpečení těchto osobních údajů. Povinnost zachovávat mlčenlivost a chránit důvěrnost informací získaných v souvislosti s výkonem práce pro zaměstnavatele se zaměstnanec zavazuje po celou dobu trvání dohody o provedení práce i po jejím ukončení.

Dohodu o provedení práce lze ukončit písemně dohodou smluvních stran, nebo písemně výpovědí se 7denní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně. Další práva a povinnosti smluvních stran se řídí ustanovením zákoníku práce ve znění pozdějších předpisů. Zaměstnanec je povinen oznámit zaměstnavateli skončení hlavního pracovního poměru, který v době uzavření dohody o provedení práce trval, a příp. skutečnost, že se hlásí na Úřad práce jako uchazeč o zaměstnání.

Podpis zaměstnavatele

Datum: 2022

Podpis zaměstnance